

پاسخ دکتر یزدی به سئوالات هفته‌نامه بنیاد

در مورد فعالیتها و مدیریت بنیاد مستضعفان و جانبازان

مدیر مسئول محترم هفته‌نامه بنیاد

بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی

با سلام و آرزوی توفیق جلب رضای حق و خدمت به خلق

یادداشت بی‌نام و امضای مورخ ۷۸/۸/۸ آن هفته‌نامه را دریافت کردم. در مورد سئوال‌هایی که عنوان شده است، به علت عدم دسترسی به گزارشات عملکردها نمی‌توانم نظری منصفانه و دقیق بدهم. با وجود این در پاسخ درخواست شما، نظرات خود را به اجمال، به شرح زیر ارسال می‌نمایم. در صورتی که توضیحات بیشتری بخواهید اطلاع بدهید:

سئوال: چه شیوه مدیریتی را، برای افزایش کارایی بنیاد پیشنهاد می‌کنید؟

پاسخ: هیچ مدیریتی در دنیا وجود ندارد که مجموعه‌ای با عظمت و وسعت و تنوع بنیاد را به طور مطلوب بتواند اداره کند. یک مدیر خوب اولین کاری که می‌کند این است که مجموعه‌ی بزرگ شده غیرقابل اداره را به واحدهای کوچکتر قابل اداره، برحسب موضوع فعالیت هر جز تقسیم می‌نماید. در این مورد توصیه می‌کنم کتاب «کوچک زیباست» نوشته یک کارشناس آمریکایی، از تجربه موفق هند را حتما مطالعه بفرمایید. در دنیای پیشرفته صنعتی غرب، هنگامی که شرکتی رشد می‌یابد و گسترش پیدا می‌کند و به نقطه‌ای می‌رسد که اداره آن مشکل می‌گردد، صاحبان اصلی آن را به واحدهای مستقل کوچکتر تقسیم می‌کنند. به نظر می‌رسد بنیاد نیز باید دست به چنین کاری بزند. تقسیم کل به اجزای کوچکتر، به معنای رها کردن آنها نیست. بلکه در واقع تفویض اختیار می‌شود، نظارت مستمر اعمال می‌گردد. هماهنگی‌های ضروری به وجود می‌آید و مسئولیت خواسته می‌شود.

در این راستا بنیاد می‌تواند از کارشناسان برجسته مدیریت استفاده کند. در این تغییرات، هم چنین باید مکانیزم‌هایی پیش‌بینی کرد که تصمیم‌گیری‌های کلان از فرد به جمع منتقل گردد. در این پیش‌بینی باید مکانیزم تشکیل «جمع» تعریف شود. جمعی باشد بر اساس ضابطه نه براساس رابطه، و جمع در برابر فرد (مدیر عامل و سرپرست کل) استقلال نظر و رأی داشته باشد. نه فقط مهر زننده بر تصمیمات مدیر بالا باشد.

اصلاح ساختارها به گونه‌ای صورت گیرد که روابط و ضوابط روشن و شفاف باشند. به گونه‌ای که هیچ کس در هیچ سطحی نتواند از امکانات به سود خود یا گروه خود سوء استفاده نماید، بذل و بخشش کند، املاک و اموال را همچون گذشته به هر کس و به هر قیمت بفروشد و یا ...

سؤال: چه انتقادی به مدیران و نحوه مدیریت بنیاد در بخش‌های (جذب نیرو - مدیریت مالی - ارتباط

با نهادهای مدنی) دارید؟

پاسخ: در گذشته، تا آنجا که مطلع هستم، جذب نیرو اکثراً بر اساس رابطه بوده است نه ضابطه. عملکرد گذشته بنیاد حاکی از آن است که مجموعه در خدمت یک جریان سیاسی معین قرار داشته است. اولویت‌های سیاسی تعیین کننده بوده‌اند و متأسفانه، جهت‌گیری‌های سیاسی بنیاد، به تبعیت از وابستگی‌اش به جناح و گروه خاص علیه نهادها و روندهای مدنی بوده است و این به اعتبار بنیاد به شدت لطمه زده است. نیروهایی که برحسب روابط جذب شده‌اند، عموماً فاقد کارایی‌های لازم بوده‌اند.

مسئولان و مدیران بنیاد پاسخ‌گو نبوده‌اند و بنیاد فاقد کنترل و نظایف بوده است. هنوز هیچ گزارش کاملی از سرمایه بنیاد، امکانات، سود و زیان سنواتی ارائه نشده است. پیشنهاد رسیدگی مجلس به حساب و کتاب بنیاد، از طرف شورای نگهبان مردود شناخته شد.

با توجه به مدعیات، بنیادی که زیر نظر مقام رهبری است، باید از جهت نظم، ضابطه، حساب و کتاب، نمونه باشد. نه آن که برای سرپوش گذاشتن بر ندانم‌کاری‌ها و سوءاستفاده‌ها، رهبری را خرج خود بکنند. بنیاد باید حساب و کتابش روشن باشد. حتی اگر قرار است درآمدهایش به حساب رهبری واریز گردد، مقدار سالیانه آن باید مشخص و معین و در گزارش‌ها بیاید.

چرا نباید مردم بدانند که هر سال چه مبلغ از بنیاد به حساب رهبری پرداخت می‌شود؟

مگر بیت‌المال علی(ع) حساب و کتاب نداشت؟ نوشته نشده است؟ و امروز در برابر افکار عمومی مردم

جهان قرار ندارد؟

سؤال: فعالیت‌های بنیاد را در چه بخش‌هایی، توأم با موفقیت بیشتر می‌دانید؟

پاسخ: موفقیت هر برنامه و فعالیتی با هدف یا اهداف آن برنامه سنجیده می‌شود. چون

گزارش جامعی از فعالیت‌ها و برنامه‌های بنیاد منتشر نشده است (یا حداقل من ندیده‌ام) امکان

ارزیابی وجود ندارد.